

## Cluster-Sheet: Empowerment & Communities.

### Befähigung UND Kleingruppen

Stand: 12.07.2023

---

#### Vorbemerkungen & -infos / aktueller Stand

„Authentisch, begeistert, demütig, kooperativ, kreativ, nächstenliebend, offen, vielfältig.“ Dazu möchten wir unseren Beitrag leisten. Wir möchten Kirche sein, die sich nach außen und nach innen verbindet.

Von Beginn der Kirchengründung an, haben wir das Team „Integration & Wertschätzung“ etabliert, weil wir in der Etablierung und Pflege unserer Kultur immer wieder eine Erinnerung hin zu einer integrativen und wertschätzenden Grundausrichtung brauchen.

Wir möchten durch unsere Angebote Menschen fördern, bestenfalls ausbilden, geistlich, fachlich und charakterlich zu wachsen (College).

Wir schaffen Orte für Gemeinschaft - neben den Gottesdiensten im Lokschuppen - in kleinen und größeren Formaten und Angeboten (Community Sonntage, Smallgroups). In dieser agilen Organisation behalten wir den Überblick und sind dadurch überhaupt erst in der Lage, Menschen auf Angebote aufmerksam zu machen und Integration zu ermöglichen.

Im beginnenden vierten Jahr von UND Marburg schaffen wir nach und nach Strukturen, dass Menschen ankommen können: konkrete Anlaufstellen o.ä. werden entwickelt, bei denen Interessierte (neben dem bestehenden Angebot des Welcome-Teams im 14-tägigen Gottesdienst) niedrigschwellig Informationen zur persönlichen Orientierung über UND Marburg und Zugang zu Angeboten oder konkrete Kontakte oder Mitarbeit knüpfen können (Welcome-Prozess). Und das ganz abhängig davon, wie viel Teil die jeweilige Person sein möchte (Interessierte, Weggefährte, Vereinsmitglied).

Eine Willkommenskultur zu prägen, drückt sich bereits jetzt in dem Welcome-Team im Gottesdienst aus, dass diese o.g. Strukturen in 2023 aufbauen wird.

In 2022 haben wir mit regelmäßigen Community-Sonntagen begonnen (als zweiter, ergänzender Ort der Begegnung zur „Experience“ im Lokschuppen), eine Vision für diese andere Form des Gottesdienstes gemeinsam mit „Connections“ entwickelt (s. Beschreibung „Community Sonntage“). Diese kontinuierlich und in der Gemeinde auf einer breiten Basis und Beteiligung zu etablieren, ist ein wichtiges Anliegen für 2023.

Auch gibt es erste Treffen von Berater:innen, Coaches, Mentor:innen usw. um unter diesen Vernetzung zu schaffen. In der aktuellen Phase der Gemeinde sind Clusterleitung derzeit bislang noch in der Rolle, (Grund-)Strukturen zu schaffen und Personen für den Aufbau dieser Strukturen zu gewinnen. Von Anfang an suchen für nach geeigneten Personen für die Mediationsstelle (s. Struktur-Wiki).

#### Beschreibung des Clusters (Why)

„Wir träumen davon miteinander Kirche zu (er-)leben und ein Ort der Verbundenheit zu sein.“ Bei UND Marburg sollen Menschen willkommen sein, gesehen und wertgeschätzt werden und einen Ort für bereichernde und tiefgründige Gemeinschaft finden.

---

Ziel des  
Clusters/Bereichs/Teams

Konkret umgesetzt wird das durch die Bereiche Empowerment, Integration und Communities.

**Empowerment:** Menschen werden in ihren Belangen gesehen, empowert und begleitet; persönlich und zwischenmenschlich, in einer sicheren Organisation/safe space

**Integration:** Eine wertschätzende Willkommenskultur wird gelebt und ermöglicht die Zugehörigkeit unterschiedlichster Personen.

**Communities:** unterschiedliche Räume für Gemeinschaft, Kennenlernen und Glauben & Leben teilen werden angeboten

Entscheidungs-  
Kompetenz (in  
Absprache mit der  
übergeordneten Ebene)

- Clusterinterne Entscheidungen können selbständig getroffen werden
- Schnittstelle K-Team wird berücksichtigt bei clusterübergreifenden und gesamtgemeindlichen Themen, u.a. bzgl. Gemeinde-Strategie, Finanzen und Öffentlichkeit

Budget

- 2.000€ Cluster-Budget im Sparschwein
- x

Regelmäßige Termine  
im Cluster

Cluster-Ebene:

- Treffen der Clusterleitung ca. 3-wöchentlich
- Clustertreffen 1-2 mal jährlich
- Regelmäßiger Austausch/Treffen der CL mit Bereichs-/Teamleitenden

Veranstaltungen/Angebote:

- 2-wöchentlich: Community-Sonntage
- 2-wöchentlich: WELCOME (als Teil des Gottesdienstes)
- Diverse Community-Angebote in unterschiedlicher Regelmäßigkeit (z.B. After Work, Interessengruppen, Smallgroups, Muddi-Kreis, o.ä.)
- Schutzschulungen: 2-3 pro Jahr
- Freizeit (perspektivisch 1 pro Jahr)

Team-Treffen:

- Welcome Team: zw. 4-6 Wochen
- Team Wertschätzung: ca. alle 8 Wochen
- Team Community-Sonntage: ca. alle 4 Wochen
- (Freizeit: zw. 2-4 Wochen)
- Berater:innen-Pool: halbjährlich

Vorgehen (erreichbare  
Ziele und Meilensteine)

Aktuelle Schwerpunktthemen:

- Community-Sonntage (Aufbau Team, Etablierung der 2-wöchentlichen Angebote),

- Entwicklung Welcome-Prozess/Bereich Welcome (Welcome am Sonntag verstetigen, Welcome-Team strukturieren, Taskforce „Welcome-Prozess“)
- (UND Freizeit 24.-26. Feb)  
(Team Orga & Umsetzung – aktiv bis Ende Februar '23)

neu in 2023:

- Aufbau Mediationsstelle
- Konzept Mitarbeitendenbegleitung
- Teamaufbau & Konzept: Communities/Smallgroups

Vorgaben (von der oberen Ebene)

- Aufbau Mediationsstelle (Struktur-Wiki)

Personen in Leitungspositionen (in den Teams die Personen mit Elvanto verknüpfen)

Leitungspositionen/Ansprechpartnerinnen:

- Cluster: Christina Schäfer, Johanna von Büren
- Bereich Welcome: Sandra Nell, Mirjam Alexi
- Community-Sonntage: Lisa Wu, Carmen Bohnacker, Lena Volke
- Schutzkonzept: Christine Faix
- Team Wertschätzung: Johanna
- Freizeit: Johanna
- Bereich Beratung/Seelsorge/Mentoring: Tina, Johanna
- Koordination Smallgroups: Chris Janas, Hanna Hauschild

Datum:

- 12.07.2023

Ausgefüllt von:

- Johanna von Büren / Christina Schäfer