

Cluster/Bereich/Team: Muster

Dokumentation des Clusters/Bereichs/Teams in Abstimmung mit der jeweiligen zugeordneten Ebene

Stand: 11.01.2023

Vorbemerkungen & -infos / aktueller Stand

Wir wollen eine klare, transparente und nachvollziehbare Kommunikation und Entscheidungsbefugnisse im Kontext unserer Vision, unserer Werte und unseres Wikis. Damit dies gelingt müssen die Kommunikationswege und Verantwortungsbereiche im jeweiligen Cluster dargelegt werden. Dies ist ein lebendiger Prozess, der ständig nachjustiert werden muss.

Beschreibung des Clusters (Why)

- Das Cluster Connections steht für die Themen Kooperation, Mission und Diakonie und fördert diese in der konkreten Umsetzung und in ihrer grundsätzlichen Berücksichtigung in allen Teilen unserer Gemeinde – als Kirche mit anderen.

Ziel des Clusters/Bereichs/Teams

- Ziel des Clusters ist es, ...
- ... Strukturen bereitzustellen, in denen sich Menschen entfalten, die ihren Auftrag zu gemeinsamen Handeln für Frieden, Soziales,, Gerechtigkeit und die Bewahrung der Schöpfung leben.
- ...die Gemeinde an diesen Auftrag zu erinnern und sie in der Realisierung zu unterstützen

Entscheidungs-Kompetenz (in Absprache mit der übergeordneten Ebene)

- Derzeit bestehen Unklarheiten über Entscheidungskompetenzen und Kommunikationswege – wir verstehen es als unsere Aufgabe, Strukturen zu entwickeln, die Klarheit und Transparenz zu gewährleisten, ohne unnötige Bürokratie aufzubauen
- Es gibt derzeit eine ehrenamtliche Doppelspitze in der Clusterleitung, die das Cluster nach außen repräsentiert und strukturiert (Daniel Wegner) und nach innen stärkt und coacht (Tine Bösner)
- Mittelfristig soll ein Leitungsteam aufgebaut werden, das um die Bereichsleitungen erweitert wird
- Zurzeit geschieht vieles in Abstimmung dieser Doppelspitze (Bearbeitung externer Anfragen, Umsetzung und Kommunikation K-Team-Entscheidungen, interne Projekte, Kommunikation mit anderen Clustern), grundsätzliche Entscheidungen werden demokratisch mit allen Cluster-Beteiligten getroffen
- Mittelfristig sollen hier gemeinsam agile Strukturen entwickelt werden, die entstehenden Bereichen und Teams mehr Partizipation und personenorientierte Entscheidungskompetenzen übertragen
- Sheets werden mit Daniel Wegner abgestimmt, Coaching geschieht durch Tine Bösner

-
- Welche Kommunikationsmedien in Zukunft genutzt werden, ist noch offen und soll nach dem Erscheinen des Kommunikationskonzepts gemeinsam entwickelt werden
 - Derzeit ist eine Cluster-Gruppe in der UND Marburg-App formales Medium, formale Anfragen laufen über die Cluster-Email., Gleichzeitig werden informelle Wege wie WhatsApp genutzt.

Budget

- 2000 Euro (für Projekte und Bereiche)
- Noch keine Konkretisierung

Regelmäßige Termine im Team

- Treffen Leitung: 4-6 wöchentlich
- Mittelfristig: Treffen Leitungsteam: 4-8 wöchentlich
- Cluster-Treffen: zweimonatlich (alle Beteiligten und Interessierten)

Vorgehen (erreichbare Ziele und Meilensteine)

- Diese Ziele sollen in 2023 erreicht werden:
- Aufbau der Strukturen (Bereiche und Cluster): Mission, Kooperationen, weitere
- Lebendiges fördern: konkrete Projekte (Missionar*innen Brasilien, gute Stube, JustPeople-Kurs, u.a.)
- Verknüpfung mit anderen Clustern und Bereichen unserer Gemeinde: Community Sonntage (Community und Empowerment), theologische Reflexion (Supernatural), Clusterthemen im Gottesdienst (Experience)

Vorgaben (von der jeweiligen oberen Ebene)

- Vorgaben gibt es derzeit durch das K-Team und die Mitgliederversammlung

Personen in Leitungspositionen und in den Teams die Personen mit Elvanto verknüpfen

- Daniel Wegner
- Tine Bösner
- 25 Beteiligte

Datum:

- 14.01.2023

Ausgefüllt von:

- Daniel Wegner & Tine Bösner

Sonstiges / ToDos

-